

Warszawa, dnia 19 grudnia 2014 r.

Zapytanie Wykonawcy dotyczące Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego pt.: „Usługa sprzątnia i utrzymania czystości pomieszczeń oraz terenu przyległego obiektu Hali Sportowej Ośrodka Sportu i Rekreacji m.st. Warszawy w Dzielnicy Ochota przy ul. Nowowiejskiej 37B w okresie 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r.”

Zgodnie z Art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami:

**Pytanie:**

W nawiązaniu do postępowania przetargowego na: "Usługa sprzątnia i utrzymania czystości pomieszczeń oraz terenu przyległego obiektu Hali Sportowej Ośrodka Sportu i Rekreacji m.st. Warszawy w Dzielnicy Ochota przy ul. Nowowiejskiej 37B w okresie 01.01.2015r. do 31.12.2015r." oraz związku z wejściem w życie w dniu 19 października 2014 r. Ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 r. o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych [Dz. U. z 2014 r. poz. 1232] proszę o ustosunkowanie się do kwestii konieczności stosowania umów o pracę w trakcie realizacji usługi.

Zgodnie z art. 29 ust. 4 pkt 4 znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004r – Prawo Zamówień Publicznych [tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 907]: „zamawiający może określić w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące [...] zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia [...]”.

Z punktu widzenia usługodawcy informacja dotycząca tego, czy zamawiana usługa będzie wymagała zastosowania umów o pracę jest niezwykle istotna, pozostając w ścisłym związku ze sporządzeniem oferty. Przekłada się ona na szacowanie kosztów wykonania usługi, jak również na organizację, przygotowanie i wykonanie zamówienia.

Biorąc pod uwagę treść przepisu art. 29 ust. 1 ww. ustawy, który stanowi, iż: „Przedmiot zamówienia opisuje się w sposób jednoznaczny i wyczerpujący, za pomocą dostatecznie dokładnych i zrozumiałych określeń, uwzględniając wszystkie wymagania i okoliczności mogące mieć wpływ na sporządzenie oferty” zawarte w niniejszym piśmie żądanie pozostaje w pełni uzasadnione.

W związku z powyższym uprzejmie proszę o jednoznaczne i nie pozostawiające wątpliwości interpretacyjnych ustosunkowanie się do przedmiotowego żądania w terminie przewidzianym w orzeczonym postępowaniu. Jednocześnie informuję, iż w świetle cytowanych wyżej przepisów niedopuszczalna jest jakakolwiek odpowiedź wymijająca, przenosząca wskazane kwestie jako organizacyjne wyłącznie na rzecz wykonawcy. Zastosowanie się do powyższego i złożenie stosownego wyjaśnienia (oświadczenia) pozwoli na uniknięcie nieporozumień oraz przedstawienie rzetelnie przygotowanej oferty, a ostatecznie prawidłowego przygotowania i wykonania zamówienia.

**Wyjaśnienia:**

Zamawiający nie dookreślił formy zatrudnienia, ponieważ zgodnie z przepisami ustawy PZP ma jedynie taką możliwość, a nie obowiązek.

Odnosząc się jednak do meritum, zarówno umowa o pracę, jak i umowa zlecenia, przewidywane przepisami Kodeksu Pracy, są dopuszczalną formą zatrudnienia. Zamawiający nie przewiduje natomiast możliwości zatrudnienia pracowników w oparciu o umowy o dzieło, jako że przedmiot zamówienia (tj. usługa sprzątnia) nie wypełnia znamion rzeczonoj.

DYREKTOR  
Ośrodek Sportu i Rekreacji  
m. st. Warszawy w Dzielnicy Ochota  
*Jacek Kubiarczyk*